Notuelen MR vergadering Prins Willem Alexander School
d.d. 24-09-2018, 19.30 uur – 20.30 uur

Aanwezig: E, A, K, D, M en M.

1. A stelt docente D voor, die als nieuw lid in de MR deelneemt, en heet haar welkom.

2**. Mededelingen school**:
Peuterrijk is van start gegaan met 1 kindje en na de herfstvakantie zijn dat 4 kindjes. De verwachting is dat het steeds meer gaat draaien en dat het aantal kindjes gaat toenemen.

Docenten kijken naar nieuwe rapporten die inhoudelijk beter moeten aansluiten dan de huidige rapporten.
De MR kan hierbij ook een rol spelen (agendapunt): wat willen ouders graag zien in een rapport? Wat vind je belangrijk om terug te lezen in een rapport over je kind? En: wat moet een rapport zeggen over een kind?

Na de kerst worden de kleuters onderverdeeld in drie groepen. Na de herfstvakantie start PWA met het zoeken naar een derde leerkracht. De derde kleutergroep komt in het speellokaal te zitten. De kleuters gymen dan ook in het grote gymlokaal vanaf de kerst.
Verder wordt er zorgvuldig gekeken hoe de groepen verdeeld moeten worden: een instroomgroep, of juist een groep twee vormen. De verschillende opties worden nog onderzocht en na de herfstvakantie worden de ouders geinformeerd.

Er wordt een informatieavond voor ouders georganiseerd met de volgende onderwerpen:
- De resultaten van het werken met KIVA (na 16 maanden).
Wat betekent KIVA voor ouders en wat kan de school ook verwachten van ouders.
- Leren zichtbaar maken voor ouders (LZM van Hattie)
- Het leesonderwijs
- Een nieuw meerjarenplan opstellen (brainstormsessies) met ouders.
Een vraag voor de MR: welke onderwerpen mogen namens de MR aan bod komen?

3. GMR

Op 3 oktober 2018 heeft de GMR vergadering met als belangrijkste onderwerp de Privacy Wet (AVG wet)

4. Verkiezingen
Twee enthousiaste kandidaten, met beide ervaringen binnen het onderwijs, hebben zich aangemeld. MR lid M geeft aan in januari 2019 te zullen stoppen, als haar termijn van drie jaar verlopen is. Voorstel is dan ook dat de kandidaat die de verkiezingen wint in november begint in de MR. En om geen nieuwe verkiezingen te doen, maar de andere kandidaat te vragen om in januari plaats te nemen in de MR, als M stopt.

5. Oplossingen bij ziekte
Allereerst is de PWA heel blij dat er vijf nieuwe leerkrachten gestart zijn aan het begin van het jaar. Toch is het tekort aan leraren ook bij de PWA een reeel gegeven. De poule van leraren (die zieke leraren kunnen vervangen) is klein en loopt leeg.
Als er dus een griepgolf komt met zieke leraren kan het gebeuren dat PWA het niet rond krijgt om alle docenten te vervangen.
Vandaar dat er nu al een stappenplan is gemaakt om de eerste drie dagen te overbruggen als een docent ziek is en er geen vervanging beschikbaar is.
Stap 1: een vervanger inzetten vanuit de vervangerspoule.
Als dat niet lukt:
Stap 2: intern kijken of iemand het kan oplossen (kortdurend). Kanttekening: kan niet zomaar, anders gaat het ten koste van de kwaliteit van het onderwijs.
Als dat niet lukt:
Stap 3: Per groep afspreken wat we gaan doen

Groepen 1/2 : wisselend blijft 1 van de groepen 1/2 thuis zodat de aanwezige leerkracht aan één groep les geeft. Als er drie
kleutergroepen zijn dan worden de kinderen verdeeld over
de andere twee groepen en zullen we ouders van alle groep 1 kinderen de optie geven om hun kind een dag thuis te houden.

Groepen 3A, 3B en 4 : wisselend blijft één van deze drie groepen thuis en geven de twee aanwezige leerkrachten de groepen beurtelings les;

Groepen 5A, 5B en 6: wisselend blijft één van deze drie groepen thuis en geven de twee aanwezige leerkrachten de groepen beurtelings les;
Groep 7, 7/8 en 8 : wisselend blijft één van deze drie groepen thuis en geven de twee aanwezige leerkrachten de groepen beurtelings les;

Als een docent zich op de dag zelf ziek meldt probeert de school het in principe zelf op te vangen.

6. Schooljarenplan
Het meerjarenplan (4 jaar) met doelen (speerpunten) per jaar. Kijken of er iets van de doelen terecht is gekomen. Meerjarenplan moet weer compacter worden geschreven.
Speerpunten 2018/2019:
- Elke dag samen een beetje beter.
- Professionele leergemeenschap (PLG): verdieping aanbrengen in het elkaar feedback geven en met elkaar meekijken in de klas. Puntjes op de i zetten. En de nieuwe docenten meenemen in deze manier van met elkaar werken.
- Werken als 1 team (hierin dus ook de nieuwe docenten opnemen).
- LZM (Hattie): doelgericht werken aan de eigen ontwikkeling. Wat is een goede leerling? Vragen aan de leerlingen: Wat wil je bereiken? Welke doelen heb je? Niet opgeven, doelgericht werken, vragen stellen. Werken met de leerkuil. Leerkuil van het team: ik werk aan zichtbaar lerende leerlingen.
- KIVA, samen werken aan een fijne school. In de klassen gaat het goed, in de gangen en het buiten spelen moet verbeteren. Hierbij moet school duidelijkere grenzen geven zo nodig.

7. Privacy-wetgeving (AVG wet)
Inmiddels heeft de PWA alle brieven terug van de ouders, waarbij ouders hebben aangegeven welke informatie ze wel/niet willen delen van hun kind. Bv bij het schoolfeest geeft PWA in een nieuwsbrief aan dat ouders niet ongevraagd foto's van andere kinderen mogen publiceren. Als ouders dat toch doen zijn ze persoonlijk verantwoordelijk, niet de school.
De fotograaf neemt foto's bij het schoolfeest en zet deze dan op de website met een wachtwoord.
De filmpjes op de website worden langzaamaan vervangen (waarbij gekeken wordt dat hierna alleen kinderen op de website komen waarvan ouders toestemming hebben gegeven). Ook de foto's op de website worden vanaf nu gescreend. Omdat dit ook veel werk betekent voor docenten zal de praktijk moeten uitwijzen wat werkt en wat handig is.
Binnen BasisBuren is een controleur aangesteld die de scholen controleert.

8. Rondvraag
M: hoe moet ik de MR-jaarplanning zien?
Het is een kapstok om bepaalde MR-activiteiten door het jaar heen in te plannen, geen to-do-list.

We nemen de MR-jaarplanning door en enkele onderwerpen kunnen eruit. Zie onderstaande (aangepaste) jaar planning.
Verder geen rondvragen.

9. A sluit de vergadering

Bijlage: schema jaarplan MR

Onderwerp:	**Datum:**	**Betrokkenen**	**Actie:**
Vastellen vergaderdata	Start nieuw schooljaar	Alle MR-leden	
Schoolgids	Start nieuw schooljaar	Alle Mr-leden	
Vaststellen MR jaarplan	Start nieuw schooljaar	Alle MR-leden	
Schooljaarplan	Start nieuw schooljaar	Alle MR-leden	
Jaarverslag	November	Alle MR-leden	
Tussenopbrengsten	Maart	Alle MR-leden	
Cito eindtoets analyse/onderwijsopbrengsten	Juni	Alle MR-leden	
Formatie	Mei/juni	Alle MR-leden	